

Regulamin

wewnętrzny wypłat wynagrodzenia rocznego

pracowników Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr1 w Sieradzu

§ 1

1. Opracowany na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz.U.Nr160, poz.1080) z późniejszymi zmianami.

§ 2

1. Ustawa określa zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników jednostek sfery budżetowej, zwanego dalej wynagrodzeniem rocznym.

§ 3

1. Nagrodę przyznaje Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr1 w Sieradzu kierując się przepisami niniejszego regulaminu.

§ 4

1. Nagrodę w pełnej wysokości przyznaje się pracownikowi za nienaganną i sumienną pracę oraz rzetelne wykonanie obowiązków pracowniczych w okresie całego roku kalendarzowego za który jest przyznawana nagroda roczna.

§ 5

1. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 m-cy.

§ 6

1. Przepracowanie co najmniej 6 m-cy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:
 - a) nawiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego z nauczycielem zgodni z organizacją pracy szkoły,
 - b) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż 3 m-ce,
 - c) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych,
 - d) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją,
 - e) podjęcia zatrudnienia:
 - w wyniku przeniesienia służbowego,
 - na podstawie powołania lub wyboru,
 - w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
 - po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku służby poborowych,
 - f) korzysta:
 - z urlopu wychowawczego,
 - z urlopu dla poratowania zdrowia,

- przez nauczyciela z urlopu do celów naukowych, artystycznych lub kształcenia zawodowego,
- wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 7

1. Pracownik nie nabywa prawa do nagrody rocznej w następujących przypadkach:
 - nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
 - wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy lub ze służby,
 - rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,

§ 8

1. Wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniające składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

§ 9

1. Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.

§ 10

1. Wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech m-cy roku kalendarzowego następującego po roku, za który nagroda ta przysługuje.

§11

1. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12

2. Odwołanie od decyzji Dyrektora Szkoły w sprawie uprawnień do rocznej nagrody i do jej wysokości, należy składać do organów uprawnionych do rozstrzygania sporów pracowniczych. Zgodnie a art.291 §1 Kodeksu Pracy roszczeń można dochodzić w ciągu 3 lat od dnia wypłaty nagrody w zakładzie.

§ 13

1. Niniejszy regulamin obowiązuje z dniem podjęcia uchwały. Jednocześnie traci ważność poprzedni regulamin przyznawania nagród.

§ 14

1. Regulamin został zaopiniowany przez Związki Zawodowe działające na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr1.

Zatwierdził: